

затель денежной оценки всех ресурсов домохозяйств, а не только текущих доходов, однако в национальной статистике такие исследования не представлены. Вместе с тем, необходимо отметить, что в значительном количестве зарубежных исследований отмечается то обстоятельство, что между распределением домохозяйств по денежному доходу и уровню богатства существует достаточно сильная взаимосвязь.

Формирование рыночных отношений не может не приводить к усилению дифференциации текущих доходов, а вместе с ней — и материального положения семей. Однако реально в национальной экономике Беларуси существует уравнительность в распределении доходов, являющаяся следствием определенного комплекса факторов. При изучении стратификации белорусского общества существует ряд проблем. Основные методологические дискуссии разворачиваются вокруг выбора критериев отнесения к среднему классу. Метод концентрации признаков исходит из того, что признаки, попадающие в идентификационное пространство среднего класса, взаимообусловлены и взаимосвязаны: уровень образования определяет социально-профессиональный статус, гарантирующий определенный уровень дохода, который в свою очередь определяет стиль жизни и т.д. Пока в национальной экономике не сформируется средний класс, не будет и основы для упрочения эффективного рынка и соответствующих ему социальных структур.

*Судова Татьяна Леонидовна*

*д.э.н., профессор кафедры экономической теории и социальной политики экономического факультета СПбГУ (Россия)*

## **Роль государства в формировании человеческого капитала**

Вклад в формирование благосостояния вносят природные ресурсы, физический и человеческий капитал. Человеческий капитал, создаваемый системой образования, признается фактором социально-экономического развития, поэтому оно получает государственную поддержку практически во всех странах. Социальные и экономические выгоды от вложений в человеческий капитал получает общество в целом, а не только те, кто получает образование или использует квалифицированных специалистов. Инвестиции в человеческий капитал не могут быть отнесены к чисто рыночным операциям — необходимы усилия общества и государства. К потенциальным выгодам государственного участия можно отнести интернационализацию внешних эффектов образования, перераспределение доходов и т.д. Каждая страна формирует свою систему образования в зависимости от образовательных потребностей, которые соответствуют типу культуры и представлениям о нормативном идеале образованного человека. Образовательная потребность обладает свойством расширенного воспроизводства: чем выше его исходный уровень образования, тем больше потребность в его дальнейшем повышении. Роль госу-

дарства в финансировании образования часто рассматривается как плата за положительные экстерналии — выгоды, которые выпадают на долю общества в целом. Эти выгоды включают увеличение налоговых поступлений вследствие роста доходов; сокращение расходов на социальные программы, формирование гражданского общества, и т.д., что в целом содействует устойчивому развитию. Выгоды и преимущества накопления человеческого капитала преимущества не реализуются автоматически. Государство играет ведущую роль в организации процессов развития и вмешивается, где это необходимо, для получения в полном объеме выгод человеческого развития.

*Спиридонова Наталья Валерьевна*

*к.э.н., доцент кафедры экономической теории и социальной политики экономического факультета СПбГУ (Россия)*

## **Проблемы регулирования рынка труда в РФ**

Рынок труда в большей степени, чем другие рынки, зависит от регулирующего воздействия институциональных структур: системы трудового законодательства, социально-экономических программ, органов государственной службы занятости населения и кадровых агентств, профессиональных союзов, объединений работодателей и др. Необходимо устранять сбои институциональных механизмов и неэффективности рынка, которые мешают частному сектору создавать новые рабочие места, обеспечивающие экономический рост. Существует необходимость согласования государственной и корпоративной политик в сфере занятости, учитывая, что около 90% рабочих мест создается в частном секторе. Меры в области социальной ответственности корпораций могут существенно повысить эффективность государственной политики занятости.

Спад производства в РФ вызвал падение спроса на труд, но занятость снизилась незначительно. Это связано с гибкостью заработной платы, использованием фирмами неформальных выплат, нестандартных трудовых договоров. Экономический и инвестиционный кризисы не позволяют модернизировать устаревшую, неэффективную структуру производства, создавать рабочие места, обеспечивающие диверсификацию экспорта. Сложившаяся структура рабочих мест не соответствует предположению высококвалифицированной рабочей силы, особенно в перспективе. Новые рабочие места сохраняются в низкопроизводительном малом и среднем секторах экономики, которые часто носят неформальный характер. Ситуация на рынке труда в целом по стране благополучна, но региональные рынки труда характеризуются значительной дифференциацией по уровню, продолжительности безработицы, высокой напряженностью на рынке труда. Особенности рынка труда в РФ определяют необходимость более рационального использования имеющихся трудовых ресурсов, разработки государственной политики занятости, учитывающей перспективы и специфику современного этапа развития экономики.