

дарства в финансировании образования часто рассматривается как плата за положительные экстерналии — выгоды, которые выпадают на долю общества в целом. Эти выгоды включают увеличение налоговых поступлений вследствие роста доходов; сокращение расходов на социальные программы, формирование гражданского общества, и т.д., что в целом содействует устойчивому развитию. Выгоды и преимущества накопления человеческого капитала преимущества не реализуются автоматически. Государство играет ведущую роль в организации процессов развития и вмешивается, где это необходимо, для получения в полном объеме выгод человеческого развития.

Спиридонова Наталья Валерьевна

к.э.н., доцент кафедры экономической теории и социальной политики экономического факультета СПбГУ (Россия)

Проблемы регулирования рынка труда в РФ

Рынок труда в большей степени, чем другие рынки, зависит от регулирующего воздействия институциональных структур: системы трудового законодательства, социально-экономических программ, органов государственной службы занятости населения и кадровых агентств, профессиональных союзов, объединений работодателей и др. Необходимо устранять сбои институциональных механизмов и неэффективности рынка, которые мешают частному сектору создавать новые рабочие места, обеспечивающие экономический рост. Существует необходимость согласования государственной и корпоративной политик в сфере занятости, учитывая, что около 90% рабочих мест создается в частном секторе. Меры в области социальной ответственности корпораций могут существенно повысить эффективность государственной политики занятости.

Спад производства в РФ вызвал падение спроса на труд, но занятость снизилась незначительно. Это связано с гибкостью заработной платы, использованием фирмами неформальных выплат, нестандартных трудовых договоров. Экономический и инвестиционный кризисы не позволяют модернизировать устаревшую, неэффективную структуру производства, создавать рабочие места, обеспечивающие диверсификацию экспорта. Сложившаяся структура рабочих мест не соответствует предположению высококвалифицированной рабочей силы, особенно в перспективе. Новые рабочие места сохраняются в низкопроизводительном малом и среднем секторах экономики, которые часто носят неформальный характер. Ситуация на рынке труда в целом по стране благополучна, но региональные рынки труда характеризуются значительной дифференциацией по уровню, продолжительности безработицы, высокой напряженностью на рынке труда. Особенности рынка труда в РФ определяют необходимость более рационального использования имеющихся трудовых ресурсов, разработки государственной политики занятости, учитывающей перспективы и специфику современного этапа развития экономики.